

Executive Research

Besetzung von anspruchsvollen Positionen in den ersten vier Führungsebenen

- 15+ Jahre Branchenerfahrung
- Zielgerichtete Suche statt
 Zufallstreffer
- Telefonischer Ident und persönliche Ansprachen
- Systematik, ein hoher Anspruch, und ein feines Gespür für den Kandidatenmarkt

Ansprache auf Augenhöhe

Kernkompetenz ist die persönliche und sensible Identifikation sowie Direktansprache

- Immersive Gesprächsführung
- Zielbewusste und vertrauensvolle Direktansprache
- Strukturierte Prozesse und kurze Projektlaufzeiten
- Diskretion und Professionalität im Umgang mit Führungskräften und Klienten

Passende Kandidaten

Identifikation, Vorauswahl, Empfehlung sowie Weiterleitung von geeigneten Kandidaten

- Methodisch fundierter
 Suchprozess und Vorauswahl
- Validierte Ersteinschätzungen
- Fortlaufende Kommunikation während des gesamten Projekts
- Stets persönliche Betreuung und Ansprachen durch Hr. Flockau

KANDIDATENMARKT

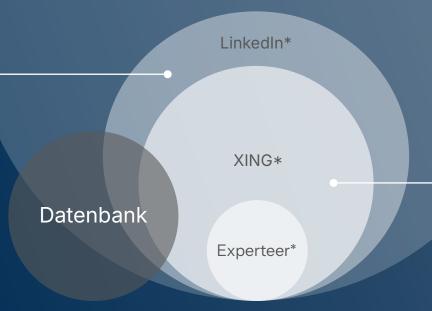
Verdeckter Kandidatenmarkt

Telefon-Ident

Durch die klassische Telefon-Identifikation erreichen wir qualitativ interessante Kandidaten

LinkedIn

Stark wachsendes Netzwerk mit 27 Mio. Usern im DACH-Raum



XING

Etabliertes Netzwerk mit 22 Mio. Fach- und Führungs-kräften im DACH-Raum

*Premium-Zugänge vorhanden.

1

Briefing 1. Tag

Besprechung des Anforderungsprofils und Festlegung einer Suchstrategie. 2

Identifikation

1. Woche

Branchenrecherche und Erstellung einer Zielfirmenliste.

Analyse des Wettbewerbs. Abstimmung von gesperrten Zielfirmen.

Telefonische Identifikation von Kandidaten mithilfe einer "Cover-Story" und einer Social-Media Recherche. 3

Direktansprachen 2. – 5. Woche

Diskrete und persönliche Ansprache. Vorstellung des Unternehmens und der Vakanz.

→ Klärung der Wechselbereitschaft, fachlicher Qualifikation, Motivation, Verfügbarkeit, Gehalt sowie Erhebung weiterer Daten wie Werdegang und Kontaktdaten. 4

Interviews 3. – 6. Woche

Weiterleitung geeigneter Kandidaten inklusive Kandidatenprofil samt einer Einschätzung.

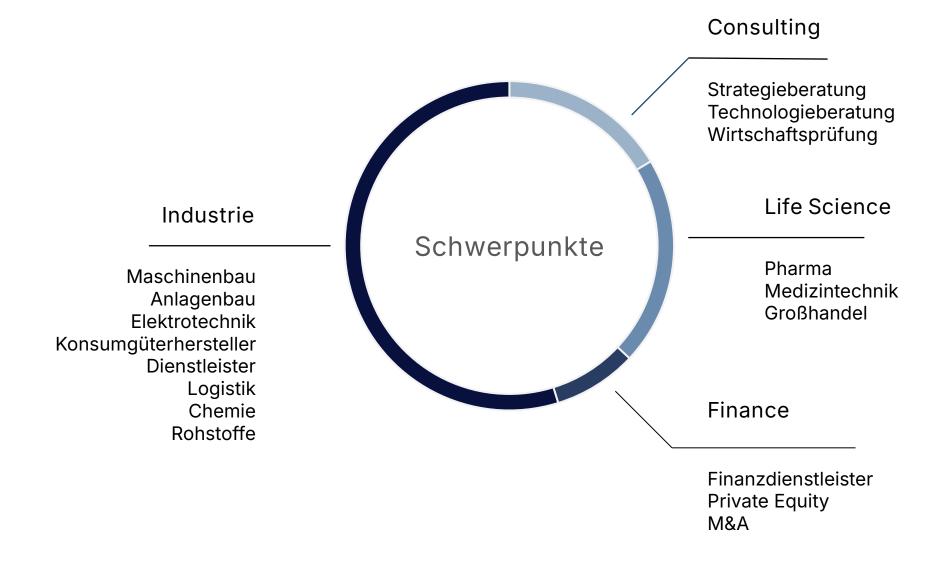
→ Empfehlung für ein persönliches Interview mit dem Berater oder prozessführenden Executive Search Consultant (Klienten).

5

Präsentationen ab 5. Woche

Präsentationen bzw.
Vorstellung der Kandidaten beim Klienten.

<u>Ziel</u>: Erfolgreiche und nachhaltige Stellenbesetzung.





Wir vertrauen einem langjährigen Dienstleister, der sich durch gute Branchenkenntnis, präzise Abstimmungsprozesse sowie einem transparenten Qualitätsmanagement einen Namen in der Branche erarbeitet hat.

Herr D. Stachel - Personalberater, Hamburg

Searchliste

Kundennamen Stellenbezeichnung (m/w/d)

ž.	Firma	PLZ	Ort	Telefon	DW Mobil	Anrede	Name	Position	Gesprächsnotizen
	SHORTLIST								
1	Mustermann Vertriebs GmbH	53121	Bonn	07836 51-0	0152-1234567	Herr	Max Mustermann	Geschäftsführer	15.02. Vorstellung beim Klienten
2	Muster Bau AG	77761	Schiltach	05713-989-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bereichsleiter	04.02. Telefoninterview
3	Muster Bau AG	77761	Schiltach	05713-989-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Mitarbeiter	03.01.: Absage nach Präsentation
	LONGLIST								
1	Muster Bau AG	77761	Schiltach	05713-989-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Niederlassungsleiter	Passt nicht, zu weit, keine Ansprache, Lorem ipsum dolor sit amet. consetetur sadioscing elitr. sed diam. Passt nicht, zu weit, keine Ansprache, Lorem ipsum dolor sit amet. consetetur sadioscing elitr. sed diam. 03.01.: nicht erreicht
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Technischer Leiter	
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Projektleiter	
		77569	Stuttgart	0711-26689-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	Nicht mobil
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	03.01.: nicht erreicht
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	03.01.: nicht erreicht
2	Muster Bau AG	77761	Schiltach	05713-989-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Niederlassungsleiter	Passt nicht, zu weit, keine Ansprache, Lorem ipsum dolor sit amet. consetetur sadioscing elitr. sed diam Passt nicht, zu weit, keine Ansprache, Lorem ipsum dolor sit amet. consetetur sadioscing elitr. sed diam 03.01.: nicht erreicht
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Technischer Leiter	
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Projektleiter	
		77569	Stuttgart	0711-26689-0	0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	Nicht mobil
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	03.01.: nicht erreicht
					0152-1234567	Frau	Max Mustermann	Bauleiter	03.01.: nicht erreicht

KANDIDATENPROFIL

KANDIDATENPROFIL: HERR MAX MUSTERMANN

Datum: 01.07.2025

Alter und Ort: 46 Jahre **Telefon:** +49-170-1234567

Ausbildung: Dipl.-Kaufm. HS Heidelberg E-Mail: max.mustermann@gmx.de

Beruflicher Werdegang: 6,2 J. Finance Director, Muster Großhandel AG (Handel)

7,4 J. Head of Finance, Musterbau GmbH (Consumer)

4,0 J. Senior Accountant, Musterland SE (Consumer)

6,6 J. Controller, Muster Electronics GmbH (Elektronikhersteller)

Expertisen: Rechnungswesen, Finanzen, Controlling, IFRS, SAP FI/CO

Gesprächsbericht: Erfahrener Finanzleiter mit Schwerpunkt Finanzcontrolling, und komplexen

Beteiligungsstrukturen sowie Post-Merger Integrationsmaßnahmen (M&A).

- Revenue-Actuals Aufbereitung; Reportings; Analysieren & kommentieren; Revenue-

Forecast; Pricingmodelle, Rechnungswesen

Monats-, Quartals und Jahresabschlüsse, Ansprechpartner für WP

- Finanz-Analysen (Forecast, Umsatz-Reports, Prozess-Planung, Kennzahlen,

Business-Partnering, Sales-Prämien und Weiteres)

Monatsabschluss-Tätigkeiten (PRAP, Forderungs-Abgrenzungen, IFRS15, Analysen)

Umgang mit SAP, Salesforce, BI und Excel

Führung mehrere Teams: Kreditoren, Debitoren, Forderungsmanagement

- Personalmanagement, Weiterbildungen

Berichtslinie an CFO

Motivation: Möchte gerne in ein größeres Unternehmen oder Konzern im Rhein-Neckar-Gebiet

wechseln, und seine Fähigkeiten ausspielen können; fachliche wie finanzielle

Weiterentwicklung ist ebenso gewünscht.

Einschätzung: Fachlich sehr guter Kandidat; preislich passend; weite Übereinstimmungen zum

Suchprofil; kann mind. 4 Tage / Woche nach Mannheim pendeln.

Personalverantwortung: 35 MA

Gehalt: EUR 140.000

Verfügbarkeit: 2-3 Monate

Profilangaben

Kontaktdaten

Ausbildung

Werdegang (kurz)

Kenntnisse

Ist-/Soll-Gehalt

Verfügbarkeit

Führungserfahrung

Mobilität

Gesprächsnotizen

Motivation

Einschätzung



Alexander Flockau

Executive Research Consultant

Tel.: +49-211-542 327 22

E-Mail: kontakt [at] flockau-executive.de





Vita

seit 2012: Executive Research Consultant (Freiberuflich)

2 Jahre: Research Consultant (Angestellt)

Jacobi & Partner Industrieberatung GmbH

3 Jahre: Werkstudent im Research (Angestellt)

AMROP Delta Management Consultants GmbH

Studium: International Marketing, Fontys Hogescholen (FH)

Ausbildung: Werbekaufmann (IHK), Grey Global Group GmbH

Abschluss: Fachabitur (Wirtschaft), Düsseldorf

